

Стратегия Европейской Ассоциации Консультирования 2014 – 2020.

«Движение сквозь года – продвижение профессии консультанта в Европе»

Справка

В 2008 – 2013 года, Европейская Ассоциация Консультирования пережила обновление и консолидацию процесса, как на документальном, так и на рабочем уровнях. С 2012 года, Ассоциация почувствовала необходимость уделять больше внимания статусу Профессии Консультанта и Женевская конференция и Собрание в 2012 году были направлены на:

« Движение сквозь года – продвижение профессии консультанта в Европе»

Эта стратегия является результатом:

- Отзывов, полученных от Национальных Ассоциаций в течение этих двух лет
- Тщательное изучение текущей ситуации консультирования в Европе по отношению к местной и мировой арене
- Роль, которую Европейская Ассоциация хочет играть по отношению к консультированию в ближайшие годы.
- Этот документ был одобрен Советом директоров и представлен Генеральной Ассамблее в апреле 2014 года на Мальте.

1. Введение

С момента создания, задачей европейской Ассоциации Консультирования стало содействие профессии консультанта в Европе и служба в качестве основы для создания необходимого прочного фундамента возникновения этой профессии в различных странах.

Таким образом, благодаря этой стратегии Европейская Ассоциация Консультирования приступила к реализации амбициозной задачи обеспечить прочное видение всех национальных Ассоциаций, других объединений консультирования и обучающих организаций практике консультирования в Европе.

Несмотря на то, что Европейская Ассоциация Консультирования признает разнообразие методов консультирования по всей Европе, она направлена на укрепление консолидации профессии, охватывая все присущие этой практике консультирования аккредитации. Эта работа направлена на создание на прочном историческом фундаменте профессии, одновременно включая и усиливая ее последними событиями.

Европейская Ассоциация Консультирования предусматривает, что она станет крупнейшим игроком в Европе в сфере консультирования и выступит в качестве существенной сети для всех национальных ассоциаций и других Консультационных Ассоциаций и организаций. Она нацелена на создание прочных отношений с международным сообществом консультирования, а также с другими профессиями.

1. Основные параметры

Стратегия Европейской Ассоциации Консультирования :

2.1 Присоединение

- Быть представителем большинства европейских стран с помощью Национальных Ассоциаций, Национальных Координационных Комитетов, Общеввропейской Организации и учебных организаций
- Выступать в качестве сообщества для Национальной Ассоциации, Национальных Координационных Комитетов, Общеввропейских организаций и Учебных организаций.

1.1 Компетенции:

- Выявление, консолидация и принятие общих компетенций по консультированию и практике по всей Европе
- Уважение разнообразия практик консультирования по всей Европе сверх основных принципов и компетенций

1.2 Признание

- Создание механизмов признания и аккредитации для сертификации консультантов по всей Европе

- Создание механизмов признания и аккредитации для курсов консультирования, которые будут признаны для практики консультирования в Европе.

3. Основные цели стратегии развития Европейской Ассоциации Консультирования

Конечной целью стратегии Европейской Ассоциации Консультирования является

- Достижение столь амбициозной цели требует дальнейшей разработке тактических моделей, которые должны быть конкретными, измеряемыми, достижимыми, реалистичными и временно определёнными.

1. Присоединение

Данный пункт должен быть достигнут путем решения следующих задач:

1.1 Задача 1:

Увеличение количества членов в Европейской Ассоциации является жизненно важным аспектом на двух уровнях:

- а) Европейская Ассоциация Консультирования должна стать сильнее и представительнее в консультационной сфере во всей Европе
- б) Европейская Ассоциация будет выступать в качестве основного Европейского сообщества консультирования.

1. Национальные Ассоциации

В последние годы Европейская Ассоциация Консультирования работала над увеличением числа ее членов через все национальные Ассоциации. Это жизненно важно для консультирующей профессии, так Европейская Ассоциация охватывает столько стран, сколько возможно из 51 стран в рамках Европейского континента.

Это можно считать хорошим прогрессом, но Европейская Ассоциация признает, что еще предстоит много работы в ближайшие годы по привлечению в Ассоциацию других Европейских стран. Направление должно быть принято в начале 2014 года, для обсуждения с потенциальными Национальными Ассоциациями возможности их присоединения к Европейской Ассоциации Консультирования.

С другой стороны, Европейская Ассоциация признает, что могут быть страны, которые возможно не имеют Национальной Ассоциации, которая квалифицируется в соответствии с Уставом и Правилами Европейской Ассоциации Консультирования. В таких случаях, Европейская Ассоциация готова взять на себя обязательства помочь этим странам создать Национальный Координационный Комитет. Это позволит другим странам присоединиться к Ассоциации.

Главной целью Европейской Ассоциации является поиск лучших условий членства для Национальных Ассоциаций и Национальных Координационных Комитетов.

2. Индивидуальное членство

Большинство индивидуальных членов состоят в Национальных Ассоциациях. Европейская Ассоциация Консультирования должна содействовать в обсуждению потребностей отдельных членов с Национальными Ассоциациями и Координационными Комитетами для того, чтобы лучше понять, как помочь им сделать их членство более актуальным.

Кроме того, Европейская Ассоциация осуществляет деятельность по привлечению индивидуальных членов из стран, не являющимися членами или находящимися за пределами Европы. Европейская Ассоциация Консультирования не должна ограничивать членство пределами Европы, ведь такой вклад обогатит консультирование, как в Европе, так и за ее пределами.

3. Обучающие Организации и курсы.

Европейская Ассоциация восстановила стандарты обучения и Комитет Аккредитации а начале 2014 года. Предусматривается, что эта многофункциональная комиссия рассматривает стандарты обучения и выравнивает процесс установления стандартов и аккредитации учебных организаций и их курсов. Ассоциация выставила четкие вопросы на двух уровнях:

- Пересмотреть стандарты обучения и определить основные компетенции, которые консультант должен иметь, чтобы быть аккредитованным в качестве консультанта.
- Аккредитация учебных курсов в рамках членов образовательными организациями

4.Перспективы развития

В целом, Европейская Ассоциация должна обеспечить увеличение преимуществ членства для всех типов членства в соответствии с Уставом и Правилами эксплуатации, для того, чтобы привлечь как можно большее число организаций (любого типа). С другой стороны, Ассоциация всегда будет защищать принципы, на основании которых она была создана и всегда будет привлекать новых членов, которые достигают необходимых стандартов, установленных в Уставе.

3.1.2 Задача 2: Укрепление связи между Советом Директоров и Административной структурой.

Европейская Ассоциация Консультирования должна работать для закрепления постоянной связи между Советом Директоров и административной структурой. Частью такой консолидации является представительство Национальных Ассоциаций в Исполнительном Комитете. Такая мера должна обеспечить более качественное и частое общение с Советом Директоров.

3.1.3. Задача 3: Сотрудничество между европейскими странами

Европейская Ассоциация имеет честь быть организацией, объединяющей различные европейские организации. Она должна использовать эту ключевую позицию для поощрения проектов и других инициатив между странами. Такие инициативы будут укреплять практику консультирования в Европе. Таким образом, целью поощрения Европейской Ассоциации Консультирования является:

- Обмен между студентами и консультантами из разных стран для посещения и обмена опытом.
- Обмен между членами Национальных Ассоциаций, Национальных Координационных комитетов, Общеввропейских Организаций
- Исследование между членами Национальных ассоциаций, Национальных Координационных Комитетов, Общеввропейских организаций

Такие проекты и обмены приносят пользу Европейской Ассоциации не только косвенно через проведение таких мероприятий, но и непосредственно путем создания Европейской сети ресурсов для консультантов. Это должно быть благоприятно для всех консультантов во всей Европе.

3.1.4. Задача 4: Международные отношения

На данный момент Европейская Ассоциация Психологического Консультирования является членом всемирной организации. Она должна ставить перед собой цели по созданию вертикальных и горизонтальных отношений с другими мировыми или региональными объединениями в целях укрепления своих позиций как в европейском контексте, так и на международной арене.

Обсуждение должны проводиться с Международной Ассоциацией по ориентированию (IAC), Европейской Ассоциацией Психотерапии (EAP) и других международных и европейских Ассоциаций в области консультирования, чтобы изучать возможности сотрудничества.

3.1.5 Задача 5: Финансовая консолидация

Европейская Ассоциация Консультирования должна изучать способы создания непрерывного дохода для поддержания постоянно увеличивающейся деятельности в течение будущих лет. Ассоциация посредством добровольной службы членов

Исполнительного Комитета, усиленно инвестированной в последние 6 лет для того, чтобы оставаться устойчивым. Основной доход Европейской Ассоциации основывается на членстве. Хотя мы подтверждаем увеличение числа членов Ассоциации, этот доход еще достаточно непостоянный, так как полностью зависит от количества индивидуальных членов из Национальных Ассоциаций. Таким образом, необходимо предпринять:

- Пересмотреть структуру членских взносов
- Исследовать новые методы получения дохода, которые непрерывно путем предоставления услуг как для Национальных Ассоциаций и Обучающих Организаций.
- Узнать новые способы использования своей лидирующей позиции в Европе для повышения преференций для членов по разработке маркетинговой стратегии.

3.1.6 Задача 6: Следование Уставу и Правилам:

Устав, утвержденный в Женеве в 2012 году все еще находится в процессе осуществления. Исполнительный комитет Европейской Ассоциации Консультирования предусматривает, что он должен быть полностью готов к концу 2015 года.

Изменения в Уставе и Правилах принесли радикальные изменения в управлении Ассоциацией. С момента своего утверждения в Женеве в 2013 году, Исполнительный Комитет упорно трудился для создания прочной основы административной структуры. За последний год в условиях ограниченности ресурсов, Исполнительного Комитету удалось:

- Объединить ряд новых Национальных Ассоциаций
- Изменить Генерального секретаря
- Переделать сайт
- Объединить административные процедуры посредством осуществления Правил.

Благодаря коллективным усилиям исполнительный Комитет создал преемственность в повседневных операциях. Однако расширение Европейской Ассоциации требует огромных усилий со стороны лиц, которые работают в Исполнительном Комитете и в управляющих структурах.

Администрация Европейской Ассоциации Консультирования должна быть более активной, поддерживая постоянный контакт с Национальными Ассоциациями, Национальными Координационными Комитетами и Общеевропейскими Организациями. Ассоциация считает, что такая совместная работа имеет жизненно важное значение для укрепления Европейской Ассоциации Консультирования. Для того, чтобы достичь эти цели, Европейская Ассоциация будет продолжать укреплять

управленческие команды с единственной целью – быть более эффективной и действенной.

Таким образом, Европейская Ассоциация Консультирования принимает ряд управленческих решений путем объединения административной структуры с помощью следующих мер:

3.1.7 Задача 7: маркетинг Европейской Ассоциации Консультирования.

Европейская Ассоциация разработала маркетинговую стратегию с двумя основными целями:

- Консолидации консультирования путем развития осведомленности о профессии.
- Обеспечение стабильности Европейской Ассоциации Консультирования

3.2. Компетенции

3.2.1 Задача 8: Определение стандартов по всей Европе.

За последние полтора года, европейская Ассоциация Консультирования работала над воссоединением Центра Физической терапии и Спорта, который будет играть важную роль в Европейской Ассоциации Консультирования:

- Пересмотр стандартов обучения и компетенции консультантов
- Создание процесса аккредитации обучающих курсов и индивидуальных консультантов
- Содействие в работе Исполнительного Комитета в процессе подачи заявления на членство

3.3 Признание

Европейская ассоциация Консультирования на протяжении всего своего существования упорно трудилась в области стандартизации и аккредитации консультирования профессии.

3.3.1 Задача 9: Общеевропейская система аккредитации для Практического консультирования частных лиц

Аккредитация отдельных практикующих консультантов ведется на основе признания национальных Ассоциаций и Национальных Координационных комитетах. Однако, объединение этого процесса независимо от существующих систем распознавания должны позволить людям быть признанными на европейском уровне в рамках Европейского сертификата по Консультированию. Такая аккредитация должна содействовать мобильности консультантов на всей Европе.

3.3.2 Задача 10: признание обучающих организаций и Аккредитация обучающих курсов по всей Европе.

Аккредитация обучающих курсов должна давать студентам, которые успешно завершили аккредитованные курсы, автоматическое членство в Европе. Целью европейской Ассоциации Консультирования является повышение ценности квалификации обучающих организаций, которые объединяют европейскую Ассоциацию и решили аккредитовать свои обучающие программы.

3.3.3 Задача 11: Научно обоснованная практика консультиации

Европейская Ассоциация Консультирования поощряет инициативы, основанные на фактах исследований в консультировании. Эти инициативы помогают в непрерывном развитии консультирования, благодаря лучшему пониманию новых методов и консолидации существующих практик. Это будет также добавлять ценность к членству

4. Заключение – Дальнейшее развитие

4.1 проекты 2014 – 2020:

Европейская ассоциация Консультирования исследует идеи для поощрения и мотивации членов к созданию совместной работы над проектами. Это увеличивает преимущества членства и консультационных профессий, Европейская Ассоциация будет пользоваться результатами этих проектов. Все проекты, одобренные Европейской Ассоциацией должны быть опубликованы на веб-сайте. Они могут отличаться в зависимости от:

1. Основы исследовательской деятельности
2. Обмена
3. Обучающих мероприятий
4. Развития консультационных Инструментов
5. Другие мероприятия

4.2. План действий на 2014-2020 гг.

Согласно данной стратегии, Европейская ассоциация Консультирования устанавливает план действий на ближайшие 6 лет в фокусе укрепления позиций Европейской ассоциации в консультационной сфере и собственной финансовой устойчивости .

Приложение 1. План действий

задачи	Год	Обязанности
--------	-----	-------------

<p>Цель 1. Увеличение числа членов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Поддержание связи со странами не входящими в состав ассоциации 2) Взаимодействие с Национальными территориями, для увеличения числа Ассоциаций 3) Аккредитация Обучающих организаций и Учебных курсов 	2014-2020	Генеральный секретарь и Исполнительный комитет
	2016	Профессиональные стандарты обучения и аккредитации Комитет
	2017	
<p>Цель 2. Укрепление связей между Советом Директоров и Административными структурами:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Представительство Национальных ассоциаций в исполнительном Комитете 2) 6 месячный бюллетень 	2014	Исполнительный комитет
	2014	
<p>Цель 3. Сотрудничество между европейскими странами:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Обмен между студентами и консультантами разных стран для обмена опытом 2) Обмен между членами Национальных Ассоциаций 3) Исследования между членами Национальных ассоциаций 4) Другие проекты, которые могут возникнуть между национальными Ассоциациями 	2020	Исполнительный комитет и Совет управляющих
	2020	
	2020	
	2020	

<p>Цель 4. Создание крепких международных отношений:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Стать членом Международной Ассоциации по консультированию 2) Построение крепких и более широких аспектов взаимодействия с европейскими Ассоциациями 3) Выстраивание отношений с Национальными ассоциациями за пределами Европы. 	2015	Исполнительный комитет и Совет управляющих
	2015	
<p>Цель 5. Консолидафия финансов:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) условия членства, которые Правила ассоциации позволяют осуществлять без проведения каких-либо изменений в Устав 2) Предоставление стимулов для тех, кто новых членов, 3) увеличение выгоды от членства, например через разработку веб-сайта 4) создание должности секретаря 5) обзор текущего бюджета в рамках стратегии. 	2015	
	2015	
	2015	
	2015	
	2015	
<p>Цель 6: Следование уставу и правил. Консолидация управленческой структуры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Подбор сотрудника по связи 2) Надбавка, выплачиваемая членами Исполнительноо Комитета. 	2015	Исполнительный комитет
	2014	

3) Мотивация членов Европейской Ассоциации для принятия участия в проектах, финансируемых Европейским союзом	2015 2014	
4) Преемственность и последовательность в работе Исполнительного комитета	2015	
Цель 7. Маркетинг Европейской Ассоциации Консультирования:		
1) Продолжение разработки и обновления веб-сайта	2016	Исполнительный комитет и программист
2) Создание веб-сайта в качестве центра связи между членами Европейской Ассоциации Консультирования.	2015 2015	
3) Разработка раздела общения на сайте		
Цель 8. Определение стандартов по всей Европе:	2015	
Цель 9.Общеввропейская система аккредитации для практического консультирования частных лиц		
Цель 10. Признание и аккредитация в соответствии со стандартами и компетенциями:		
1) Подготовка кадров для перехода на Европейский сертификат	2017	
2) Работа с Национальными ассоциациями		
Цель 11. Обоснование практики консультирования:Признание обучающих организаций и обучающих курсов по всей Европе	2017	Исполнительный Комитет
1) Создание возможности для проведения исследований в разных странах		
2) Публикация исследований на веб-сайте		